

Vítá Vás iGuide

Vítejte u třetího newsletteru o projektu iGuide!
Dozvíte se více o následujících tématech:

- Dosavadní vývoj projektu
- iGuide a COVID
- Další kroky

Zdroje řízení kariéry

Partnerské organizace s potěšením oznamují, že po mnoha měsících a spoustě tvrdé práce bylo všech 36 zdrojů kariérního řízení dokončeno v anglickém jazyce. Tato sada nástrojů je opravdu pozoruhodná a obsahuje 12 témat rozdělených do tří klíčových oblastí:

- Dovednosti pro pracovní připravenost
- Dovednosti pro hledání zaměstnání
- Dovednosti pro udržení pracovního místa

Sady nástrojů zahrnují videozáznamy přednášek, informační přehledy a příručky. Více než kdy předtím jsou nástroje, jako jsou ty, které vytvořili partneři iGuide, opravdu cenné. Partnerské organizace jsou přesvědčeny, že budou dobře přijaty ve všech partnerských zemích.

Program tréninku

Začíná se rýsovat podoba vzdělávacího tréninku. Bude obsahovat celkem 40 hodin obsahu. Jeho cílem je prezentovat 36 zdrojů ze sad nástrojů a poskytnout tipy, jak je co nejlépe využít. Zároveň bude obsahovat mnoho informací o nových učebních materiálech, které lidem pomohou najít novou nebo udržet stávající kariéru. Jedná se o důležitý nástroj pro úspěšný vstup do dnešního světa, obzvláště v souvislosti s trhem práce po koronakrizi.

E-learningový portál

Partnerské organizace v současné době pracují na vytvoření E-Learning portálu, kde budou dostupné vytvořené zdroje a další materiály. Cílem portálu je poskytnout pedagogům a studentům transparentní vzdělávací prostředí, které umožní kariérním poradcům provést své klienty procesem učení a zhodnotit jejich výkonnost. Zároveň umožní pedagogům a studentům zlepšit technologické dovednosti a sdílet nápady v rámci spolupráce s kolegy ze všech sedmi partnerských zemích.



Doba koronavirová

Projekt běží již 12 měsíců a za tu dobu se celý svět výrazně změnil. Stejně jako další oblasti života, i projekt iGuide projekt a jeho vývoj byl opožděn kvůli šíření nemoci COVID19. Nepříznivě situaci se však partnerské organizace dokázaly přizpůsobit. Bylo to obtížné, ale partneři jsou si zvyklí na vytváření materiálů na dálku. Strategické partnerství Erasmus+ koneckonců usiluje především o práci na dálku a napříč různými jazyky a kulturami. Partneři museli zrušit osobní setkání v Portu a uspořádali schůzku online. Jednalo se však o úspěšné setkání, kde bylo probráno vše potřebné.

Zdá se nepravděpodobné, že by se partneři mohli setkat za 6 měsíců a uspořádat nadnárodní vzdělávací setkání v Polsku, ale vždy existuje naděje. Pokud nebude možné zorganizovat prezenční setkání, tak se partneři přesunou opět do kyberprostoru a školení proběhne online.

Vytvořené materiály se ujaly ve všech zemích. Testování bylo jednoduché a partneři si jsou jistí, že finální výstupy budou zdrojem kariérních informací ve světě, kde zájemci o zaměstnání ocení veškerou dostupnou pomoc.

Které partnerské organizace se na projektu podílí?

Projekt je vyvíjen sedmi partnerskými organizacemi ze sedmi zemí Evropské unie:

- INNEO (Polsko)
- REINTEGRA (Česká republika)
- Future in Perspective Limited (Irsko)
- CARDET (Kypr)
- Rightchallenge (Portugalsko)
- Asociația de Dezvoltare Economico-Socială (Rumunsko)
- EMINA (Maďarsko)

Organizace mají různé velikosti, vlastnosti a specializace, které nám pomáhají rozvíjet velmi efektivní spolupráci. Setkání projektu jsou naplánována v pravidelných intervalech, aby partnerské organizace zůstaly ve spojení a zaměřené na naše cíle.



Spolufinancováno
z programu Evropské unie
Erasmus+

Podpora Evropské komise při tvorbě této publikace nepředstavuje souhlas s obsahem, který odráží pouze názory autorů. Komise nemůže nést odpovědnost za jakékoli použití informací v ní obsažených.
2019-1-PL01-KA204-065089