

Üdvözöli Önt az iGuide!

Üdvözli Önt az immár harmadik iGuide hírlevél!

A hírlevél tartalma:

- A projekt eddigi eredményei
- Az iGuide és a koronavírus
- Következő lépések

Karriermenedzsment eszközkészlet

Partnereink nevében örömmel értesítjük, hogy a sok hónapnyi fárasztó munka meghozta gyümölcsét és immár 36 olyan eszközt sikerült összegyűjteni, amelyek már angol nyelven is elérhetőek. Ezek 12 különböző témát fednek le és három alapvető területre koncentrálnak:

- Interperszonális készségek
- Hatékony álláskeresés
- Munkahelymegtartás

Ezek videó anyagokat, kézikönyvet és további útmutatót tartalmaznak. Reményeink szerint még az eddigieknél is hatékonyabb eszközöket sikerült kifejleszteni, amelyek mindenki tetszését elnyeri majd.

Képzési Program

Kialakulóban van egy olyan képzési program, amely 40 órányi tartalomról áll és 36 eszközt mutat be, valamint tippekkel szolgál, hogy miként tudjuk a legtöbbet kihozni a rendelkezésre álló eszközökből. Az képzési program mindazok számára kínál új tanulási formákat, akik új munkalehetőségek után néznek, jelenlegi állásukat szeretnék megtartani vagy valami teljesen másba szeretnék belekezdeni. Ez a képzési program nagyban hozzájárul a kihívások legyőzésében.

Online tanulási portál

Az online tanulási felület kialakítása, amely összegyűjti az összes nagyszerű tanulási anyagot és forrást, még folyamatban van. A cél az, hogy egy olyan felület jöhessen létre ami, mind a tanulók és az oktatók számára egyaránt kényelmesen használható, könnyen átlátható, valamint amelyen keresztül a karrier-tanácsadók nyomon tudják követni ügyfeleik fejlődési folyamatát és értékelni tudják azt. Ezentúl, hozzájárul ahhoz, hogy a hét partnerország résztvevői tanulhassanak egymástól, megoszthassák ötleteiket és technológiai tudásukat.



Új körülmények

Mióta a projekt pontosan 12 hónappal ezelőtt kezdetét vette, azóta rengeteg változás következett be az életünkben. Ahogy minden más ágazatot, úgy az iGuide projektet is nehézségek elé állította a koronavírus. De ahogy mindenki másnak, a projektpartnereknek is alkalmazkodniuk kellett az új helyzethez, ami ugyan nem volt könnyű, de az otthonról végzett munka senkinek nem okozott nagyobb gondot. Végül soron, minden Erasmus+ Stratégiai Partnerség valamilyen formában, térben egymástól külön, más nyelveken és más kulturális közegben valósul meg. A Portóban tervezett személyes találkozó a vírus miatt ugyan nem valósulhatott meg, de az ezt helyettesítő online konferencia annál gyümölcsözőbbnek bizonyult, ugyanis sikerült minden döntő jellegű kérdést megvitatni.

Valószínű, hogy a hat hónap múlva megtartandó lengyelországi nemzetközi partnertalálkozó is az online térbe kényszerül, de még ne menjünk ennyire előre és bízzunk a legjobbakban.

Összegezve azt lehet mondani, hogy az eddig elkészült anyagok nagy sikert arattak helyi érdeklőségi körökben. Az első tesztelés eredményesnek mondható és mindenki biztos abban, hogy egy igen hasznos anyagot sikerült összeállítani, ami merőben hozzájárulhat egy fényes karrier kezdetéhez.

Partnerek:

A projektben hét ország vesz részt:

Európai partnerek:

- REINTERGRA (Csehország)
- Future in Perspective Limited (Írország)
- CARDET (Ciprus)
- Rightchallenge (Portugália)
- Asociatia de Dezvoltare

A sikeres együttműködéshez és fejlődéshez hozzájárul a szervezetek közötti alapvető formai, nagyságrendi és érdekképviselési különbség. A projekt hatékonyságának érdekében előre megbeszélte időpontokban egyeztetnek a felek